

ด่วนที่สุด

ที่ นบ ๐๐๑๗.๒/ว ๓๘๐๑



ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนานิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่ในจังหวัดนันทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคนรุ่นใหม่ในจังหวัดนันทบุรีฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนันทบุรี ร่วมกับหอการค้าจังหวัดนันทบุรี ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนรุ่นใหม่ (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างข้าราชการรุ่นใหม่ และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในการพัฒนาจังหวัดนันทบุรีอย่างต่อเนื่อง ผ่านการแลกเปลี่ยนโดยให้คำนึงถึงความต้องการในการพัฒนาในแต่ละพื้นที่เป็นหลัก โดยการพิจารณากลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการนั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง และมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาจังหวัด เป็นต้น

จังหวัดนันทบุรีจึงขอแจ้งให้ประชาสัมพันธ์ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนรุ่นใหม่ (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ท่านเชิญชวนบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดพิจารณาสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุธี ทองแย้ม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี



รายละเอียดโครงการฯ

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๐๗๐๕ ต่อ ๑๔๑๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nonburioffice@gmail.com

ผู้ประสานงาน นายดำรงฤทธิ์ เลิศอักษร ๐๙ ๕๒๙๓ ๕๕๙๘

“จังหวัดนันทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

บัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๑๗.๒/ว.....๗๘๐๑.....ลงวันที่๒๖.....กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนนทบุรี
๒. รอง ผอ.รณน.จังหวัดนนทบุรี (ท.)

สำนักงานอัยการสูงสุด

๓. อัยการจังหวัดนนทบุรี
๔. อัยการจังหวัดคดีศาลแขวงนนทบุรี
๕. อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนนทบุรี
๖. อัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี

กระทรวงมหาดไทย

๗. ปลัดจังหวัดนนทบุรี
๘. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนนทบุรี
๙. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนนทบุรี
๑๐. ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
๑๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี
๑๒. พัฒนาการจังหวัดนนทบุรี
๑๓. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนนทบุรี
๑๔. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี สาขาปากเกร็ด
๑๕. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี สาขาบางใหญ่
๑๖. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี สาขาบางบัวทอง
๑๗. ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตนนทบุรี
๑๘. ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางใหญ่
๑๙. ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางบัวทอง
๒๐. ผู้จัดการสำนักงานประชาสัมพันธ์นนทบุรี
๒๑. ผู้จัดการสำนักงานประชาสัมพันธ์บางบัวทอง
๒๒. ผู้จัดการสำนักงานประชาสัมพันธ์มหาสวัสดิ์

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒๓. หัวหน้าหน่วยตำรวจสันติบาลนนทบุรี
๒๔. ผู้กำกับการพิสูจน์หลักฐานจังหวัดนนทบุรี
๒๕. ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดนนทบุรี

สำนักนายกรัฐมนตรี

๒๖. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนนทบุรี
๒๗. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนนทบุรี

กระทรวงกลาโหม

๒๘. สัสดีจังหวัดนนทบุรี

กระทรวงการคลัง

๒๙. คลังจังหวัดนนทบุรี
๓๐. ธนารักษ์พื้นที่นนทบุรี
๓๑. สรรพสามิตพื้นที่นนทบุรี
๓๒. สรรพากรพื้นที่นนทบุรี ๑
๓๓. สรรพากรพื้นที่นนทบุรี ๒

๓๔. สรรพากรพื้นที่สาขาเมืองนนทบุรี ๑

๓๕. ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี

๓๗. ผู้ปกครองสถานแรกรับเด็กชายปากเกร็ด (บ้านภูมิเวท)

๓๘. ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กชายบ้านปากเกร็ด

๓๙. ผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวภาคกลาง จังหวัดนนทบุรี

๔๐. ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้าจังหวัดนนทบุรี

๔๑. ผู้ปกครองสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ จังหวัดนนทบุรี

๔๒. ผู้ปกครองสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชาวดี (ชาย) จังหวัดนนทบุรี

๔๓. ผู้ปกครองสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชาวดี (หญิง) จังหวัดนนทบุรี

๔๔. ผู้อำนวยการสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (บ้านเกร็ดตระการ) จังหวัดนนทบุรี

๔๕. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานแปรรูปการสาก)

๔๖. ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด

๔๗. ผู้ปกครองสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนนทบุรี

๔๘. ผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดนนทบุรี

๔๙. ผู้ปกครองสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนพญาไท

๕๐. หัวหน้าบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดนนทบุรี

๕๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก จังหวัดนนทบุรี

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๕๒. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนนทบุรี

๕๓. ผู้อำนวยการสำนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานกรุงเทพมหานคร

๕๔. ผู้อำนวยการสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดนนทบุรี

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๕๕. อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

๕๖. รองอธิการบดีประจำศูนย์พื้นที่นนทบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕๗. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี

๕๘. เกษตรจังหวัดนนทบุรี

๕๙. สหกรณ์จังหวัดนนทบุรี

๖๐. ประมงจังหวัดนนทบุรี

๖๑. ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี

๖๒. ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินนนทบุรี

๖๓. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นนทบุรี

๖๔. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานนนทบุรี

๖๕. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาพระยาบรรลือ

กระทรวงคมนาคม

๖๖. ขนส่งจังหวัดนนทบุรี

๖๗. ผู้อำนวยการสำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สาขานนทบุรี

๖๘. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงนนทบุรี

๖๙. ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทนนทบุรี

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๗๐. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนนทบุรี
- ๗๑. ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๖
- ๗๒. ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้นนนทบุรี

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

- ๗๓. สถิติจังหวัดนนทบุรี

กระทรวงพลังงาน

- ๗๔. พลังงานจังหวัดนนทบุรี

กระทรวงพาณิชย์

- ๗๕. พาณิชย์จังหวัดนนทบุรี

กระทรวงยุติธรรม

- ๗๖. ยุติธรรมจังหวัดนนทบุรี
- ๗๗. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนนทบุรี
- ๗๘. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนนทบุรี
- ๗๙. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดนนทบุรี
- ๘๐. ผู้บัญชาการเรือนจำกลางบางขวาง
- ๘๑. ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนนทบุรี

กระทรวงแรงงาน

- ๘๒. แรงงานจังหวัดนนทบุรี
- ๘๓. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนนทบุรี
- ๘๔. ประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี
- ๘๕. จัดหางานจังหวัดนนทบุรี
- ๘๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๖ นนทบุรี

กระทรวงวัฒนธรรม

- ๘๗. วัฒนธรรมจังหวัดนนทบุรี

กระทรวงสาธารณสุข

- ๘๘. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
- ๘๙. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
- ๙๐. ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก
- ๙๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา
- ๙๒. ผู้อำนวยการสถาบันบำราศนราดูร
- ๙๓. ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
- ๙๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี
- ๙๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขกาญจนาภิเษก

กระทรวงศึกษาธิการ

- ๙๖. ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
- ๙๗. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานนทบุรี เขต ๑
- ๙๘. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานนทบุรี เขต ๒
- ๙๙. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศึกษานนทบุรี
- ๑๐๐. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดนนทบุรี
- ๑๐๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนนทบุรี

๑๐๒. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดนนทบุรี

๑๐๓. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
จังหวัดนนทบุรี

กระทรวงอุตสาหกรรม

๑๐๔. อุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี

องค์กรอิสระ

๑๐๕. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดนนทบุรี

๑๐๖. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดนนทบุรี

๑๐๗. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยจังหวัดนนทบุรี

๑๐๘. ผู้อำนวยการสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนนทบุรี

๑๐๙. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม
แห่งชาติ เขต ๑๑

อำเภอ

๑๑๐. นายอำเภอเมืองนนทบุรี

๑๑๑. นายอำเภอปากเกร็ด

๑๑๒. นายอำเภอบางกรวย

๑๑๓. นายอำเภอบางบัวทอง

๑๑๔. นายอำเภอบางใหญ่

๑๑๕. นายอำเภอไทรน้อย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑๖. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี

๑๑๗. นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี

๑๑๘. นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด

**โครงการพัฒนาศักยภาพพลี้นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private
Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดนนทบุรี
ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานจังหวัดนนทบุรีแบบบูรณาการ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพพลี้นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private
Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ : นางพรรณวิภา ปิยะมุตตะระ

ตำแหน่ง : หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ : ๐-๒๕๘๐-๐๗๕๒

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศในการสร้างความรู้และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวิชาการและการสร้างสรรค์นวัตกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นภารกิจหลักที่สำคัญ ประกอบการเจริญของวิทยาการในศาสตร์ต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจ และทัศนคติให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานการบริหาร รวมถึงสนองการบริการอันมีประสิทธิภาพแก่สาธารณะ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดนนทบุรี ซึ่งในแต่ละจังหวัด ในแต่ละภาคส่วนนั้น มีความต้องการบุคลากรในการพัฒนาพื้นที่หลากหลายด้าน อาทิ ด้านอุตสาหกรรมการผลิต ด้านนวัตกรรมทางอาหารเกษตรแปรรูป ด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และด้านการท่องเที่ยวสุขภาพ

นายกรัฐมนตรีมีบัญชา ให้กระทรวงมหาดไทย ร่วมกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำพลี้นลูกใหม่ (Young Public and Private Collaboration: YPC) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างข้าราชการและเอกชนรุ่นใหม่ในทุกจังหวัด และใช้กลไกคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจจังหวัด (กรอ.จังหวัด) ร่วมกับหอการค้าจังหวัด เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างข้าราชการและผู้ประกอบการในภาคเอกชน โดยเน้นไปที่คนรุ่นใหม่โดยให้คำนึงถึงความต้องการในการพัฒนาในแต่ละพื้นที่เป็นหลัก จึงจัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพพลี้นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ขึ้น

๒. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อพัฒนาความพร้อมของผู้นำรุ่นใหม่ในภาคราชการไทยและผู้ประกอบการในภาคเอกชนสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาระบบราชการและเศรษฐกิจตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถ ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการพัฒนาแผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้บรรลุวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาในอนาคต ของกลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล

(๒) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์สู่การนำเสนอแผนงานโครงการระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๒.๒ สถานภาพของโครงการ

☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่

๒.๓ ประเภทของโครงการ

☒ พัฒนา
☐ ดำเนินการปกติ

๒.๔ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- เดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๕ สถานที่ดำเนินโครงการ

- จังหวัดชลบุรี หรือจังหวัดในพื้นที่ภาคตะวันออก

๓. กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย: ผู้มีศักยภาพสูง จากทางภาครัฐและภาคเอกชน และเจ้าหน้าที่ รวม ๕๐ คน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

๑) ข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หรือส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๐ คน

๒) ภาคเอกชนและผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ซึ่งมีความสามารถและมีความสนใจในการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาจังหวัดนนทบุรี และการบริหารงาน รวมทั้งต้องการพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒๐ คน

๓) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนกลางที่อยู่ในภูมิภาค และภาคเอกชน ในจังหวัดนนทบุรี

๔. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

๔.๑ เป้าหมายโครงการ

(๑) จำนวนการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพคลัสเตอร์ใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วเสร็จจำนวน ๑ ครั้ง

(๒) จำนวนผู้ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน แบ่งเป็น ข้าราชการระดับปฏิบัติการ (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าในจังหวัด ๒๐ คน และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในจังหวัด ๒๐ คน

(๓) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ ผลลัพธ์ :

(๑) ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และมีเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง ข้าราชการรุ่นใหม่ และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในการพัฒนาจังหวัดนนทบุรีอย่างต่อเนื่อง

(๒) ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ประกอบกับสามารถเสนอแนวคิดการพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของจังหวัดนนทบุรี และแผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรีได้

๔.๓ ผลกระทบ

เชิงบวก :

(๑) เกิดความร่วมมือและเครือข่ายการทำงาน

(๒) กระบวนการแลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็น

(๓) เกิดทักษะทางด้านดิจิทัลเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน

เชิงลบ : ไม่มี

๕. แนวทางการดำเนินการ

- (๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกอบรมการเขียนแผนงานโครงการพัฒนาจังหวัดนนทบุรีตามยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรีที่สามารถขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติได้จริง
- (๒) จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้างเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนในการขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ
- (๓) นำเสนอแนวทาง/แผนงาน/โครงการจากการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงทราบและใช้บริหารงานต่อ ยอดความร่วมมือต่อไป

๖. วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง ☐ จ้างเหมา

๗. ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด:

- ไม่มี

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีศักยภาพสูง ในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หรือส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี หรือข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า และผู้ประกอบการรุ่นใหม่จากภาคเอกชนในสาขาต่างๆ
- (๒) มีแผนงานโครงการพัฒนาจังหวัดนนทบุรี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรีเพื่อนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีต่อไป



(ร่าง) ประกาศจังหวัดนนทบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพลี้นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี
(Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยจังหวัดนนทบุรี ร่วมกับหอการค้าจังหวัดนนทบุรี ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำพลี้นลูกใหม่ (Young Public and Private Collaboration: YPC) ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างข้าราชการ และเอกชนรุ่นใหม่ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความต้องการในการพัฒนาในแต่ละพื้นที่เป็นหลัก โดยการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการจะต้องเป็นผู้ที่มีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาจังหวัด จึงมีประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพลี้นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

จังหวัดนนทบุรี จะดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพลี้นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) จำนวน ๔๐ ราย ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หรือส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒๐ ราย

๑.๒ ผู้ประกอบการรายใหม่จากภาคเอกชน จำนวน ๒๐ ราย

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครจากหน่วยงานภาครัฐ (ข้าราชการ)

๒.๑ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี

๒.๒ มีแนวคิด ความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับการเสนอ/จัดทำแผนงาน/โครงการตามหลักการบริหารสมัยใหม่ การออกแบบและสร้างนวัตกรรม ตลอดจนแนวคิดการพัฒนาโดยใช้ดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ

๒.๓ มีความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง และมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาจังหวัด

๒.๔ ต้องได้รับการรับรองการสมัครจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการจากหน่วยงานภาครัฐ (ข้าราชการ)

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ รับสมัครทางเว็บไซต์ <https://www.nonthaburi.go.th/> หมวด การฝึกอบรมหัวข้อ "การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพลี้นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC)"

๓.๒ กรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด

/๔. การคัดเลือก...

๔. การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการจากหน่วยงานภาครัฐ (ข้าราชการ)

คณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพคลื่นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการตามจำนวนและคุณสมบัติตามที่กำหนดแล้ว จะจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการ ตามจำนวนในข้อ ๒ โดยเรียงลำดับผู้ที่มีความเหมาะสมมากที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงมาในลำดับต่อไป กรณีที่มีผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการมากกว่าจำนวนที่กำหนด ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมในการเข้าร่วมโครงการ (สำรอง) โดยเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมมากที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงมาในลำดับต่อไป

๕. การคัดเลือกเพื่อเข้าร่วมโครงการ (ภาคเอกชน)

เป็นไปตามแนวทาง/วิธีการสมัคร/เกณฑ์การคัดเลือกที่ภาคเอกชนกำหนด

๖. การประกาศรายชื่อ

จังหวัดนนทบุรีจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพคลื่นลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗