

**โครงการพัฒนาศักยภาพคลีนลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private
Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดนนทบุรี
ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานจังหวัดนนทบุรีแบบบูรณาการ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพคลีนลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private
Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ : นายศราวุฒิ สุวรรณทัต

ตำแหน่ง : หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนนทบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ : ๐-๒๕๘๐-๐๗๕๒

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศในการสร้างความรู้และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวิชาการและการสร้างสรรคนวัตกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นภารกิจหลักที่สำคัญ ประกอบการเจริญของวิทยาการในศาสตร์ต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอการพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจ และทัศนคติให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานการบริหาร รวมถึงสนองการบริการอันมีประสิทธิภาพแก่สาธารณะ ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดนนทบุรี ซึ่งในแต่ละจังหวัด ในแต่ละภาคส่วนนั้น มีความต้องการบุคลากรในการพัฒนาพื้นที่หลากหลายด้าน อาทิ ด้านอุตสาหกรรมการผลิต ด้านนวัตกรรมทางอาหารเกษตรแปรรูป ด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และด้านการท่องเที่ยวสุขภาพ

นายกรัฐมนตรีมีบัญชา ให้กระทรวงมหาดไทย ร่วมกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคลีนลูกใหม่ (Young Public and Private Collaboration: YPC) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างข้าราชการและเอกชนรุ่นใหม่ในทุกจังหวัด และใช้กลไกคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชน เพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจจังหวัดนนทบุรี (กรอ.จังหวัดนนทบุรี) ร่วมกับหอการค้าจังหวัดนนทบุรี ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคลีนลูกใหม่ (Young Public and Private Collaboration: YPC) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างข้าราชการและผู้ประกอบการในภาคเอกชน โดยเน้นไปที่คนรุ่นใหม่โดยให้คำนึงถึงความต้องการในการพัฒนาในแต่ละพื้นที่เป็นหลัก จึงจัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพคลีนลูกใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น

๒. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อพัฒนาความพร้อมของผู้นำรุ่นใหม่ในภาคราชการไทยและผู้ประกอบการในภาคเอกชนสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาระบบราชการและเศรษฐกิจตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถ ความรู้ ทักษะ ทัศนคติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการพัฒนาแผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้บรรลุวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาในอนาคต ของกลุ่มจังหวัดภาคกลางบิรมณฑล

(๒) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์สู่การนำเสนอแผนงานโครงการระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

๒.๒ สถานภาพของโครงการ

☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่

๒.๓ ประเภทของโครงการ

☒ พัฒนา
☐ ดำเนินการปกติ

๒.๔ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- เดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕ สถานที่ดำเนินโครงการ

- จังหวัดเพชรบุรี

๓. กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย: ผู้มีศักยภาพสูง จากทางภาครัฐและภาคเอกชน และเจ้าหน้าที่ และแขกผู้มีเกียรติ รวม ๕๕ คน แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่

๑) ข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หรือส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๐ คน

๒) ภาคเอกชนและผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ซึ่งมีความสามารถและมีความสนใจในการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาจังหวัดนนทบุรี และการบริหารงาน รวมทั้งต้องการพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๒๐ คน

๓) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน

๔) แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๕ ท่าน

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนกลางที่อยู่ในภูมิภาค และภาคเอกชน ในจังหวัดนนทบุรี

๔. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

๔.๑ เป้าหมายโครงการ

(๑) จำนวนการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพคลัสเตอร์ใหม่ในจังหวัดนนทบุรี (Young Public and Private Collaboration: YPC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วเสร็จจำนวน ๑ ครั้ง

(๒) จำนวนผู้ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน แบ่งเป็น ข้าราชการระดับปฏิบัติการ (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าในจังหวัด ๒๐ คน และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ในจังหวัด ๒๐ คน

(๓) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ ผลลัพธ์ :

(๑) ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และมีเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง ข้าราชการรุ่นใหม่ และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในการพัฒนาจังหวัดนนทบุรีอย่างต่อเนื่อง

(๒) ผู้ที่เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ประกอบกับสามารถเสนอแนวคิดการพัฒนาจังหวัดนนทบุรีให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของจังหวัดนนทบุรี และแผนพัฒนาจังหวัดนนทบุรีได้

๔.๓ ผลกระทบ

เชิงบวก :

(๑) เกิดความร่วมมือและเครือข่ายการทำงาน

(๒) กระบวนการแลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็น

(๓) เกิดทักษะทางด้านดิจิทัลเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน

เชิงลบ : ไม่มี

๕. แนวทางการดำเนินการ

- (๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการฝึกอบรมการเขียนแผนงานโครงการพัฒนาจังหวัดนนทบุรีตามยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรีที่สามารถขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติได้จริง
- (๒) จัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้างเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนในการขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ
- (๓) นำเสนอแนวทาง/แผนงาน/โครงการจากการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงทราบและใช้บริหารงานต่อ ยอดความร่วมมือต่อไป

๖. วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง ☐ จ้างเหมา

๗. ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด:

- ไม่มี

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีศักยภาพสูง ในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หรือส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า และผู้ประกอบการรุ่นใหม่จากภาคเอกชนในสาขาต่างๆ
- (๒) มีแผนงานโครงการพัฒนาจังหวัดนนทบุรี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดนนทบุรีเพื่อนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรีต่อไป